

EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA, SL

PLA ANUAL D'ACTIVITATS

PROJECTE ANY 2025- **Annexes**

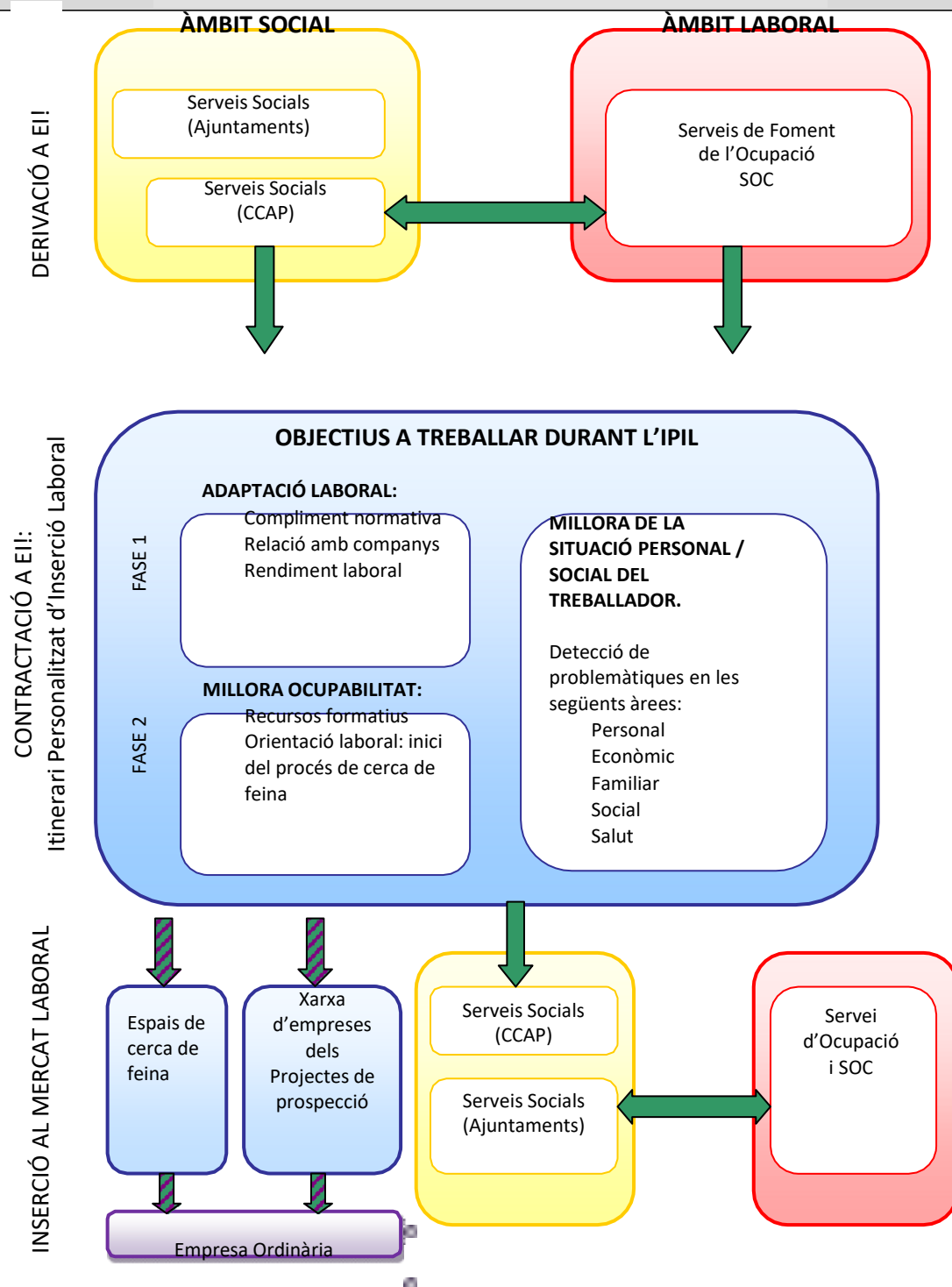
Gener 2025

ÍNDEX

10. ANNEX 1 - PROTOCOL DE DERIVACIÓ	4
11. ANNEX 2 - DOCUMENTS ACOMPANYAMENT SOCIOLABORAL.....	6



ANNEX 1: PROTOCOL DE DERIVACIONS



ANNEX 2

DOCUMENTACIÓ DE SEGUIMENT PER ACOMPANYAR ELS PROCESSOS D'INSERCIÓ

ANNEX 2.1: DOCUMENTACIÓ PROCÉS D'ACOLLIDA

	Acreditació de la situació d'exclusió social per part dels Serveis Socials ¹
---	--

En/Na (nom del/de la professional)
en qualitat de (càrrec i servei)

FAIG CONSTAR QUE

En/Na (nom del/de la treballador/a) amb DNI compleix amb les condicions establertes a l'article 2 Treballadors/ores de les Empreses d'Inserció, de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció:

- ☐ a) Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'elles.
- ☐ b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què es fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les següents causes:
 - 1er Falta del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - 2on Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- ☐ c) Joves de més de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- ☐ d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en procés de rehabilitació o reinserció social.
- ☐ e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats condicionals i exreclusos.
- ☐ f) Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral no estigui inclosa en el àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del Reglament de l'esmentada Llei, aprovat pel Reial Decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els que es troben en situació de llibertat vigilada i els ex interns.
- ☐ g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- ☐ h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

_____, de _____ de _____.

Signatura i segell de l'entitat:

¹ Aquest document serà enviat al Servei de Programes d'Inserció Laboral de la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

	Criteris a seguir en l'IPIL del/de la treballador/a ²
---	---

Nom del treballador: XXXXXXXXXX
DNI del treballador: XXXXXXXXXXXXX

Professional de referència de Serveis Socials: XXXXXXXX

Criteris a seguir en l'Itinerari Personalitzat d'Inserció Laboral que el/la treballador/a realitzarà a l'Ei ! Empresa d'Inserció, o altres observacions que es consideren necessàries:

XXXXXXXXXXXXXXXXX
X

XXXXXXXX, XX de XXXXXXX de XXXX.

Signatura i segell de l'entitat:

² La informació continguda en aquest document serà utilitzada únicament per l'Ei ! Empresa d'Inserció amb la finalitat d'incorporar els criteris establerts pels Serveis Socials en l'Itinerari Personalitzat d'Inserció Laboral (IPIL) del treballador durant el temps que aquest estigui treballant a Empresa d'Inserció.

	ANNEX AL CONTRACTE LABORAL: ACORD D'INSERCIÓ
---	---

Segons l'establert a la Llei 44/2007 de 13 de desembre de regulació del règim de les Empreses d'Inserció, i la Llei 27/2002 de 20 de desembre de mesures legislatives per regular les Empreses d'Inserció sociolaboral, se signa el present annex al contracte laboral.

L'objectiu de la seva contractació per part d'una empresa d'inserció és la realització d'un itinerari personalitzat d'inserció laboral (IPIL) la finalitat del qual és l'adquisició d'experiència laboral i la millora del nivell d'ocupabilitat per tal de crear condicions favorables per la inserció al mercat laboral.

REUNITS

D'una part XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX amb XXXXXXXXXXXXX en qualitat de tècnica d'acompanyament a la inserció de L'EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA, amb domicili social al carrer Riu Llobregat 10, de Tarragona (43006)

I de l'altre amb DNI com a

treballador/a d'inserció de L'EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA

ES COMPROMETEN, durant el desenvolupament de l'itinerari Personalitzat d'Inserció Laboral, a:

PER PART DE L'EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA:

1. Aplicar els criteris establerts pels Serveis Socials i els Serveis Públics d'Ocupació.
2. Posar a disposició del treballador les mesures d'intervenció i acompanyament necessàries pel desenvolupament de l'IPIL incloent, entre d'altres: tutories d'acompanyament, accions d'orientació professional, formació en el lloc de treball, formació ocupacional, i a promoure la seva integració en el mercat laboral ordinari.
3. Certificar la formació rebuda, la durada dels serveis realitzats, tasques desenvolupades així com la seva adaptació a aquestes.

PER PART DEL TREBALLADOR/A

Reconèixer estar en procés d'inserció social i laboral i realitzar el pla de treball pactat de mutu acord amb els tècnics de l'Àrea d'Inserció. El treballador queda obligat a:

1. Dur a terme l'activitat pactada com a objecte del contracte i assolir un rendiment laboral adequat.
2. Complir la normativa laboral de L'EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA
3. Mantenir una relació adequada amb els companys, superiors i clients.
4. Participar en les activitats formatives que l'empresa cregui convenientes.
5. Participar activament en el desenvolupament de les mesures d'acompanyament que s'estableixin en l'itinerari Personalitzat d'Inserció Laboral (IPIL), incorporant els criteris d'actuació i avaluació que s'estableixi des dels Serveis Socials de referència. S'inclou:

- Assistència a les entrevistes amb professionals externs que intervinguin en el procés, amb la periodicitat que s'acordi entre aquests professionals i l'empresa.
- Compliment del pla de treball establert amb els Serveis Socials de referència per millorar la situació personal i social.
- Assistència a les entrevistes de seguiment amb els tècnics de l'Àrea d'Inserció amb la periodicitat que s'estableixi des de l'empresa, dins o fora d'horari laboral.
- Fer cerca de feina al llarg de tot el procés d'inserció, assistint als espais que s'estableixin.
- Col·laborar activament en la millora de les diferents àrees a treballar durant el procés: actitudinal, conductual i habilitats professionals i personals.
- Compliment de les activitats establertes en el document "*IPIL: objectius professionals i activitats a desenvolupar*".

ACORDEN

Que el citat procés d'inserció té prevista la seva consecució el proper dia

Que el no compliment, per part del treballador, dels compromisos citats anteriorment serà motiu de finalització del procés d'inserció iniciat.

Perquè així consti signen la present:

.....
Treballador/a

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Técnica d'inserció

El Vendrell,

ANNEX 2.2: DOCUMENTACIÓ IPIL

Empresa d'inserció de les comarques de Tarragona



**ITINERARI PERSONALITZAT
D'INSERCIÓ LABORAL
(IPIL)**

Presentació:

Ei!

Aquest dossier que et lliurem t'acompanyarà en el teu Procès d'inserció Laboral en el que contaràs amb el suport dels tècnics d' Ei ! .

Et servirà per que quedi registrat tot el què estàs fent i sobretot perquè et plantegis els teus objectius laborals i siguis conscient des de on parteixes i cap a on vols anar .

L ' hauràs de portat a les entrevistes de seguiment que farem junts, serà una de les nostres eines de treball .

OBJECTIUS PROFESSIONALS

Objectiu P1	
Objectiu P2	
Objectiu P3	
Objectiu P4	

IPII:

**ANÀLISIS DELS
OBJECTIUS PROFESSIONALS**

OBJECTIU PROFESSIONAL N° _____ :

Per què t'interessa o et motiva aquest objectiu?	Li trobes algun inconvenient?
Quines condicions de treball es donen? Horari: Jornada: Temporalitat: Canvis d'horari: Sou: Esforç físic: Mobilitat:	Quina formació o experiència es demana? - - - - - -
Quina experiència o formació tinc en relació a aquest objectiu?	Quines habilitats o capacitats tinc per poder desenvolupar aquesta feina?

Quines competències professionals demanen, no tinc i necessito?	Com puc aconseguir allò que em falta?
--	---------------------------------------

Has vist ofertes d'aquest perfil professional (per Internet, premsa, contactes...)?

Després d'haver fet l'anàlisi, vols seguir mantenint aquest objectiu i, per tant, et compromets a treballar per aconseguir millorar la teva ocupabilitat en aquest sector?

OBJECTIU PROFESSIONAL N° :

Per què t'interessa o et motiva aquest objectiu?	Li trobes algun inconvenient?
Quines condicions de treball es donen? Horari: Jornada: Temporalitat: Canvis d'horari: Sou: Esforç físic: Mobilitat:	Quina formació o experiència es demana? - - - - - -
Quina experiència o formació tinc en relació a aquest objectiu?	Quines habilitats o capacitats tinc per poder desenvolupar aquesta feina?

Quines competències professionals demanen, no tinc i necessito?	Com puc aconseguir allò que em falta?
--	---------------------------------------

Has vist ofertes d'aquest perfil professional (per Internet, premsa, contactes...)?

Després d'haver fet l'anàlisi, vols seguir mantenint aquest objectiu i, per tant, et compromets a treballar per aconseguir millorar la teva ocupabilitat en aquest sector?

OBJECTIU PROFESSIONAL N° ____: _____

Per què t'interessa o et motiva aquest objectiu?	Li trobes algun inconvenient?
Quines condicions de treball es donen? Horari: Jornada: Temporalitat: Canvis d'horari: Sou: Esforç físic: Mobilitat:	Quina formació o experiència es demana? - - - - - -

Quina experiència o formació tinc en relació a aquest objectiu?	Quines habilitats o capacitats tinc per poder desenvolupar aquesta feina?
Quines competències professionals demanen, no tinc i necessito ?	Com puc aconseguir allò que em falta?

Has vist ofertes d'aquest perfil professional (per Internet, premsa, contactes...)?

Després d'haver fet l'anàlisi, vols seguir mantenint aquest objectiu i, per tant, et compromets a treballar per aconseguir millorar la teva ocupabilitat en aquest sector?

Per què t'interessa o et motiva aquest objectiu?	Li trobes algun inconvenient?
Quines condicions de treball es donen? Horari: Jornada: Temporalitat: Canvis d'horari: Sou: Esforç físic: Mobilitat:	Quina formació o experiència es demana? - - - - - -

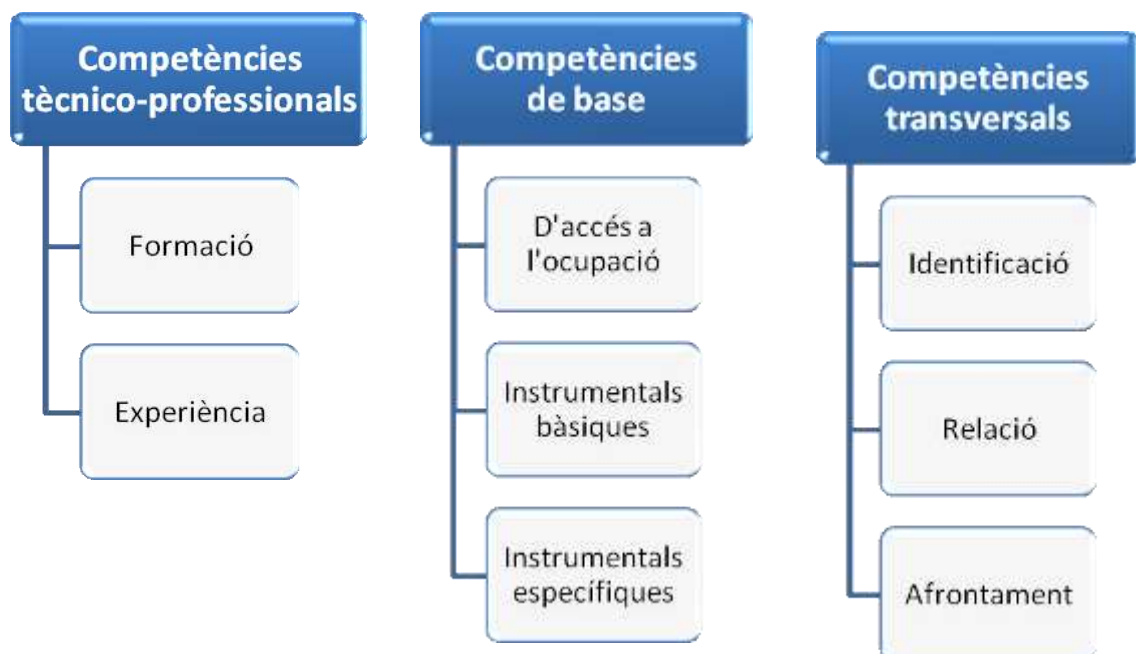
Quina experiència o formació tinc en relació a aquest objectiu?	Quines habilitats o capacitats tinc per poder desenvolupar aquesta feina?
Quines competències professionals demanen, no tinc i necessito?	Com puc aconseguir allò que em falta?

Has vist ofertes d'aquest perfil professional (per Internet, premsa, contactes...)?

Després d'haver fet l'anàlisi, vols seguir mantenint aquest objectiu i, per tant, et compromets a treballar per aconseguir millorar la teva ocupabilitat en aquest sector?

IPII:

ANÀLISI DE COMPETÈNCIES



COMPETÈNCIES TÈCNICO-PROFESSIONALS	
Formació	
Experiència laboral	

COMPETÈNCIES DE BASE

Competències d'accés a l'ocupació

- *Conèixer els drets i les obligacions bàsiques en les relacions laborals.*
- *Tenir un coneixement general de les condicions laborals que ofereixen els sectors més propers al propi perfil professional.*
- *Saber planificar-se i conèixer i utilitzar les tècniques de recerca de feina adients.*
- *Conèixer i saber utilitzar els recursos d'ocupació, orientació i formació del seu territori.*

Competències instrumentals bàsiques

- *Conèixer l'entorn laboral i social del territori.*
- *Tenir la capacitat requerida de lectoescriptura i càlcul funcional.*
- *Tenir la capacitat requerida de comprensió oral.*
- *Tenir la capacitat requerida de destreses psicomotrius.*

Competències instrumentals específiques

- *Informàtica i noves tecnologies de la comunicació.*
- *Idiomes.*
- *Carnet de conduir.*
- *Altres.*

COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

Competències d'identificació

Identificació i valoració de les pròpies capacitats	<i>Capacitat de reconèixer potencialitats i límits personals, en relació a l'àmbit laboral, i de construir una imatge professional realista i positiva valorant i confiant en les capacitats pròpies.</i>
Disposició a l'aprenentatge	<i>Conèixer i definir els propis interessos de formació en relació a un objectiu laboral. Saber identificar els dèficits formatius que puguin afectar al desenvolupament de les tasques i mantenir una actitud positiva cap a l'aprenentatge per a millorar les capacitats professionals.</i>
Situar-se en el context laboral	<i>Saber identificar les característiques i requeriments principals del context laboral immediat –l'ocupació, el lloc de treball, el perfil professional, etc.– per poder generar estratègies professionals que afavoreixin l'obtenció de resultats positius per a la persona i per a l'empresa.</i>

COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
Competències de relació	
Comunicació	<i>Saber expressar i presentar els propis pensaments i idees de manera clara i saber escoltar i entendre als altres.</i>
Relació interpersonal	<i>Saber relacionar-se satisfactòriament amb les companyes i companys de treball i poder respondre correctament davant les persones que hi ha per sobre d'un en l'estructura organitzacional de l'empresa, mantenint una actitud assertiva en les relacions.</i>
Treball en equip	<i>Col·laborar i cooperar en la realització de les tasques dins d'un equip, entenent que es treballa per a un objectiu comú.</i>

COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

Competències d'afrontament

Responsabilitat	<i>Disposició per a implicar-se en el lloc de treball, valorant-lo com a expressió de la competència professional.</i>
Adaptabilitat	<i>Capacitat de generar estratègies de resposta als canvis de l'entorn de treball i a les noves exigències de l'ocupació, que afavoreixin l'obtenció de resultats positius per a la persona, davant un ampli ventall de situacions laborals.</i>
Organització del propi treball	<i>Tenir una visió clara del conjunt de les tasques relacionades amb el propi lloc de treball i poder executar-les amb els recursos i els terminis prevists. Poder desenvolupar-les de manera independent.</i>
Negociació	<i>Buscar acords satisfactoris per a les parts i apropar posicions, sempre que sigui possible, davant situacions de conflicte en les relacions interpersonals i del context laboral.</i>
Gestió de situacions d'estrès	<i>Saber generar estratègies de resposta positiva davant les situacions de dificultat, sobrecàrrega de tasques i conflicte que poden aparèixer en relació al lloc de feina.</i>

PUNTS FORTS	PUNTS FEBLES

IPII:

**OBJECTIUS PROFESSIONALS I
OBJECTIUS DE MILLORA**

ACTIVITATS A DESENVOLUPAR

OBJECTIUS PROFESSIONALS

Objectiu P1	
Objectiu P2	
Objectiu P3	
Objectiu P4	

OBJECTIUS DE MILLORA DE COMPETÈNCIES

COMPETÈNCIES TÈCNICO – PROFESSIONALS	
Objectiu TP1	
Objectiu TP2	
Objectiu TP3	
Objectiu TP4	
Objectiu TP5	
COMPETÈNCIES DE BASE	
Objectiu B1	
Objectiu B2	
Objectiu B3	
Objectiu B4	
Objectiu B5	
COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
Objectiu T1	
Objectiu T2	
Objectiu T3	
Objectiu T4	
Objectiu T5	

ACTIVITATS A DESENVOLUPAR		
Activitat 1	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 2	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 3	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 4	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 5	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	

ACTIVITATS A DESENVOLUPAR		
Activitat 6	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 7	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 8	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 9	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	
Activitat 10	Objectiu	
	Temporalitat	
	Acció a desenvolupar	
	Resultat	

[illegible]

